TALENT LAB OS
STRATEGIC SYSTEM

Talent is not a resource
It is a strategic choice

TALENT LAB CONSULTING

Strategic People Consulting

IL TALENTO
NON È IL PUNTO DI ARRIVO

È IL PUNTO
DA CUI PARTIRE

Le organizzazioni non hanno semplicemente bisogno di trovare persone competenti.

Hanno bisogno di **riconoscere il potenziale, attrarlo, farlo evolvere e trasformarlo in valore.**

Perché il talento, da solo, non basta.
È ciò che un'organizzazione riesce a farne a generare la differenza.

Il talento genera valore
quando il potenziale trova una direzione.



TALENT LAB OS
STRATEGIC SYSTEM

UN SISTEMA PIÙ POSSIBILITÀ DI INTERVENTO

FRAMEWORK PROPRIETARIO

Talent Lab OS – Strategic System è il nostro framework proprietario attraverso cui progettiamo e realizziamo interventi su persone, team e organizzazioni.

Non un percorso predefinito.
Non una sequenza obbligata di servizi.
Ma una struttura solida e flessibile, capace di adattarsi ai contesti e ai bisogni specifici di ogni realtà.

Ogni intervento può vivere autonomamente oppure, quando genera maggiore valore, dialogare con altri ambiti dello Strategic System.



Un framework comune.
Interventi indipendenti.
Soluzioni costruite sul bisogno.

TALENT LAB OS
STRATEGIC SYSTEM

UN FRAMEWORK DIVERSI CAMPI DI AZIONE

Un'unica visione, molteplici possibilità di intervento

Il nostro framework proprietario integra metodologie, strumenti e competenze per generare valore nelle aree chiave del talento, delle persone e delle organizzazioni.



Stessi principi.
Contesti diversi.
Risultati concreti.



01

CHOOSE

Strategic Recruiting

Le persone giuste.
Le condizioni giuste.
Per generare valore.



02

DEVELOP

Leadership & Coaching

Consapevolezza, competenze e comportamenti per una leadership più efficace e autentica.



03

CONNECT

Team Development

Persone che collaborano.
Team che performano.
Organizzazioni che crescono.



04

GROW

Learning & Development

Conoscenza, esperienza e pratica per trasformare il potenziale in risultato.

TALENT LAB OS
STRATEGIC SYSTEM

PEOPLE
IDEAS
METHODS
RESULTS

01 — CHOOSE

EXECUTIVE SEARCH SPECIALIZZAZIONE CHE DIVENTA METODO

BANKING & FINANCE SPECIALIST PRACTICE

Banking · Private Banking · Wealth Management · Financial Advisory

Un percorso progettato per Banche, Reti di Consulenza Finanziaria, Private Banking e Wealth Management, costruito sulla conoscenza delle dinamiche professionali, organizzative e di sviluppo proprie del settore.

Ogni progetto nasce dalla comprensione dell'organizzazione, dei suoi obiettivi di crescita, del mercato di riferimento e delle caratteristiche dei professionisti che desidera attrarre.



IL NOSTRO PROCESSO

UN APPROCCIO CONSULENZIALE, CONCRETO, MISURABILE.

01 ANALYZE
Analisi dell'azienda committente, del contesto, degli obiettivi di sviluppo e del bisogno di talenti.

02 DEFINE
Definizione del profilo del candidato target e dei criteri di ricerca e valutazione.

03 DESIGN
Progettazione della strategia e dell'iter di Executive Search, su misura per l'organizzazione.

04 ACT
Scouting, contatto, screening. assessment, colloqui e affinacamento al processo di scelta.

05 REVIEW
Analisi delle attività, feedback e reportistica per misurare i risultati e valorizzare l'investimento.



PIÙ DI UNA RICERCA.

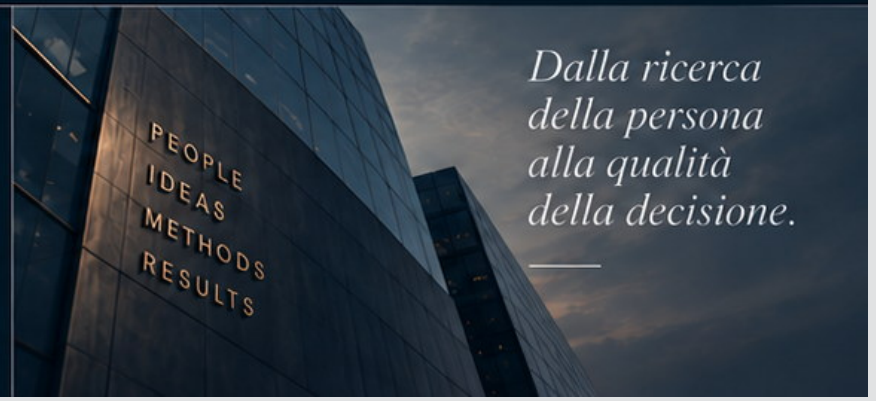
UN PERCORSO DI SVILUPPO PER CHI GUIDA IL CAMBIAMENTO.

Affianchiamo manager e organizzazioni con formazione tecnica e supporto operativo per sviluppare le competenze necessarie a gestire direttamente sourcing, colloquio, valutazione e negoziazione.

Formazione manageriale
Metodi, strumenti, simulazioni.

Affiancamento ai colloqui
Conduzione one to one, analisi e valutazione.

Analisi e reportistica
Dati, insight e raccomandazioni.



02 — DEVELOP

EXECUTIVE SEARCH COACHING CYCLE

Trasformare l'esperienza di recruiting in competenza manageriale

Un percorso di coaching specialistico rivolto ai manager coinvolti nei processi di Executive Search.

Preparazione, affiancamento sui casi reali e debrief diventano occasioni strutturate di apprendimento, per sviluppare competenze che il manager possa progressivamente utilizzare in autonomia.



Persone che fanno la differenza

IL PERCORSO

01 PREPARE
Analisi del contesto, obiettivi e casi da sviluppare.

→

02 EXPERIENCE
Affiancamento su colloqui reali e lavoro diretto sul campo.

→

03 DEBRIEF
Analisi condivisa dell'esperienza, insight e aree di miglioramento.

→

04 EVOLVE
Consolidamento delle competenze e maggiore autonomia nel processo.

Dall'esperienza delle persone alla crescita delle organizzazioni.

GLI STRUMENTI DEL SISTEMA

EXECUTIVE SEARCH COACHING CYCLE
Preparazione e debrief delle situazioni reali di Executive Search.

AFFIANCAMENTO AL COLLOQUIO
Il coach affianca il manager durante colloqui reali, in presenza o online.

EXECUTIVE SEARCH ADVISOR
Sparring one-to-one nei momenti più delicati del processo, con metodo e sguardo consulenziale.

DECISION LAB
Sessione dedicata al candidato per accompagnare consapevolmente scelta e cambiamento.

TALENT UNITS
Il modello flessibile attraverso cui questi strumenti possono essere attivati e combinati secondo il bisogno.



Competenze oggi. Scelte migliori domani.

PEOPLE
OPPORTUNITIES
DIRECTION
RESULTS

— DIVISIONE ANGEL

NON CERCHIAMO UNA PERSONA PER UN'AZIENDA
CERCHIAMO L'AZIENDA GIUSTA PER LA PERSONA

Executive Career Advisory per Consulenti Finanziari, Banker e professionisti del settore.

In Divisione Angel il nostro cliente è **il professionista.**
Affianchiamo Consulenti Finanziari, Private Banker e profili del settore nella definizione del proprio percorso professionale, ricercando sul mercato le organizzazioni più coerenti con il loro profilo, le loro aspirazioni e il loro progetto di vita.



IL TUO TALENTO MERITA LA GIUSTA DIREZIONE.

Persone che scelgono il proprio domani.

IL NOSTRO METODO

01 — UNDERSTAND
Ascoltiamo la tua storia professionale, i tuoi valori, le tue aspettative e il progetto che vuoi costruire.

02 — SEARCH
Analizziamo il mercato e individuiamo le organizzazioni più coerenti con il tuo profilo e i tuoi obiettivi.

03 — SELECT
Costruiamo e condividiamo con te una rosa di opportunità qualificate, con informazioni chiare e trasparenti.

04 — CONNECT
Ti accompagniamo nel confronto con le aziende e nei colloqui, offrendo supporto e consulenza fino alla scelta finale.

UN PERCORSO SU MISURA, DALLA PERSONA ALL'OPPORTUNITÀ.

PERCHÉ DIVISIONE ANGEL

APPROCCIO SARTORIALE
Ogni percorso è unico, come ogni persona.

CONOSCENZA DEL MERCATO
Accesso a opportunità reali e qualificate.

ESPERIENZA NEL SETTORE
Conosciamo la professione, le logiche e le persone.

SUPPORTO CONTINUATIVO
Al tuo fianco, anche dopo la scelta.



VALUES
SKILLS
OPPORTUNITIES
GROWTH

Il nostro vero cliente sei tu.

TALENT LAB OS
STRATEGIC SYSTEM

IL PERCORSO

Dalla tua storia alle migliori opportunità

Un percorso strutturato e personalizzato, che mette al centro la tua esperienza, i tuoi obiettivi e il tuo progetto professionale, per individuare e accedere alle opportunità più coerenti nel mondo Banking & Finance.



STESSA PROFESSIONE. NUOVE OPPORTUNITÀ. PIÙ VALORE PER IL TUO FUTURO.

LE FASI DEL PERCORSO

01 — ANALISI PERSONALE

- La tua storia professionale
- I tuoi valori, motivazioni e aspettative
- Il progetto di vita e gli obiettivi di medio-lungo periodo

02 — ANALISI DEL MERCATO

- Mappatura delle principali realtà del settore
- Valutazione delle opportunità realmente coerenti
- Trend e scenari di evoluzione del mercato

03 — DEFINIZIONE DELLE OPPORTUNITÀ

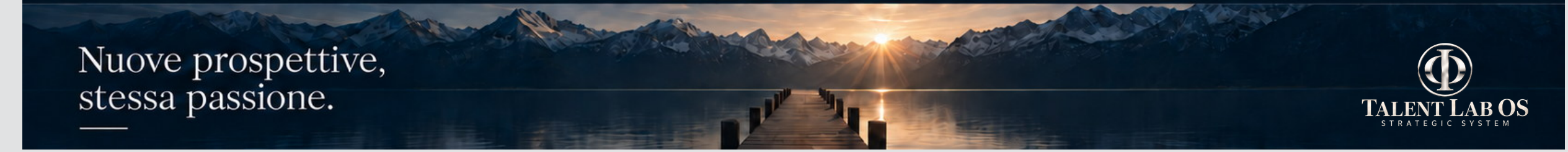
- Selezione di aziende e ruoli in linea con il tuo profilo
- Condivisione di informazioni chiare e trasparenti
- Valutazione congiunta di vantaggi, sfide e prospettive

04 — ACCOMPAGNAMENTO NEL PROCESSO

- Supporto nella preparazione a colloqui
- Confronto e debrief dopo ogni incontro
- Consulenza nelle fasi negoziali e decisionali

05 — FOLLOW UP E RELAZIONE NEL TEMPO

- Affiancamento fino alla scelta finale
- Supporto nel passaggio e nell'avvio del nuovo percorso
- Una relazione che continua anche dopo la decisione



Nuove prospettive, stessa passione.

TALENT LAB OS
STRATEGIC SYSTEM

09 — CAREER TRANSITION

PRIMA DI SCEGLIERE L'AZIENDA SCEGLI LA PROFESSIONE

Comprendere il ruolo, valutarne le opportunità
e costruire una scelta professionale consapevole.

Un percorso dedicato a chi sta valutando, per la prima volta, l'ingresso nella Consulenza Finanziaria e vuole conoscere in modo chiaro e realistico la professione, le opportunità e le implicazioni, prima di scegliere l'azienda.



Una scelta consapevole oggi, più valore domani.

LE AREE DI APPROFONDIMENTO

PROFESSION & ECONOMICS

Sistemi di remunerazione, fiscalità, previdenza, indennità e aspetti economici della professione.

ROLE & ORGANIZATION

Organizzazione del lavoro, modelli di servizio e caratteristiche del ruolo di Consulente Finanziario.

CLIENT TRANSITION

Strategie e modalità di comunicazione alla clientela, con un approccio professionale e strutturato.

SKILLS & FIT

Analisi delle competenze personali e professionali e valutazione dell'aderenza al ruolo.

MARKET POTENTIAL

Analisi oggettiva del potenziale di mercato e delle opportunità di sviluppo sul territorio di riferimento.

BUSINESS PLANNING

Costruzione del Business Plan personale, con scenari realistici e sostenibili nel tempo.



Prima di scegliere l'Azienda,
è importante comprendere.
e scegliere la Professione.

TALENT LAB OS
STRATEGIC SYSTEM

PREPARAZIONE
CONSAPEVOLIZZA
CAMBIAMENTO
OPPORTUNITÀ

10 — C4C

COACHING FOR CHANGE

Cambiare non significa solo scegliere
Significa prepararsi alla scelta

Un percorso dedicato a Gestori della Clientela che operano in banca e stanno valutando un cambiamento professionale verso un altro istituto, mantenendo il ruolo o evolvendolo.

Ti affianchiamo con metodo ed esperienza per affrontare il cambiamento in modo consapevole, valorizzando il tuo profilo, la tua esperienza e il tuo potenziale di mercato.



Il cambiamento è una scelta più forte quando è ben preparata.

LE FASI DEL PERCORSO

01 — PREPARE
Preparazione ai colloqui, con simulazioni e feedback mirato.

02 — DEBRIEF
Analisi post-colloquio, lettura degli esiti e definizione dei prossimi passi.

03 — PROFILE
Revisione del CV, soft skill e competenze di ruolo.

04 — MARKET
Analisi del potenziale di mercato attuale e trasferibile.

05 — CLIENTS
Strategia e speech verso la clientela potenzialmente trasferibile.

06 — CHANGE
Coaching al cambiamento e, quando necessario, supporti specialistici fiscali e legali.

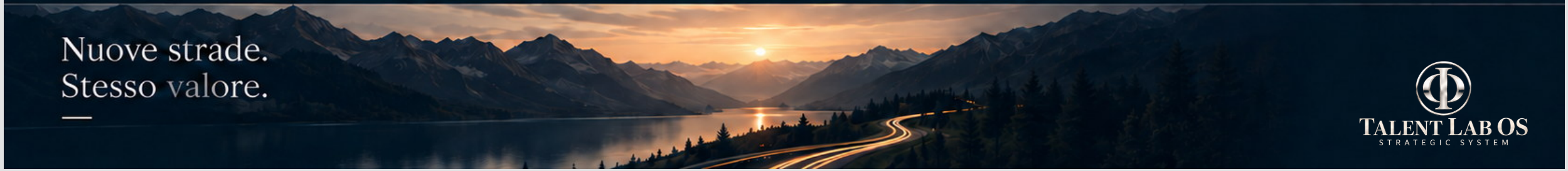
PERCHÉ C4C

METODO ESPERIENZA NEL SETTORE
Un percorso strutturato basato su esperienza reale nel mondo Banking & Finance.

APPROCCIO PERSONALIZZATO
Ogni percorso è unico e costruito sulla tua storia, i tuoi obiettivi e il tuo contesto.

VISIONE REALISTICA
Analisi oggettiva delle opportunità di mercato e delle prospettive di crescita.

SUPPORTO CONTINUATIVO
Al tuo fianco in tutte le fasi, fino alla scelta finale e oltre.



Nuove strade.
Stesso valore.

TALENT LAB OS
STRATEGIC SYSTEM

02 — DEVELOP

EXECUTIVE COACHING
DAL RUOLO ALL'IMPATTO

Percorsi di sviluppo per chi guida persone, decisioni e organizzazioni

Il coaching per noi non è uno spazio astratto di rifessione.

È un intervento costruito intorno alla persona, al ruolo e al contesto organizzativo reale, per trasformare consapevolezza e potenziale in comportamenti capaci di produrre impatto.

Lavoriamo con Executive, Senior Manager e Manager sulle sfide che incontrano concretamente nel proprio ruolo.



PERSONE
PIÙ CONSAPEVOLI.
ORGANIZZAZIONI
PIÙ FORTI.
UN IMPATTO
PIÙ DURATURO.

Il cambiamento inizia da come guardi le cose.

LE AREE DI INTERVENTO

LEADERSHIP

Identità manageriale, autorevolezza e capacità di guida.
Una leadership più consapevole, pragmatica e sostenibile.

DECISION MAKING

Gestione della complessità, responsabilità e qualità delle decisioni.
Dalla riflessione all'azione, con maggiore lucidità e sicurezza.

PEOPLE MANAGEMENT

Relazioni, comunicazione, feedback e sviluppo delle persone.
Team più motivati, allineati e orientati al risultato.

PERFORMANCE

Priorità, execution e trasformazione delle intenzioni in azione.
Risultati più concreti e un impatto duraturo nel tempo.

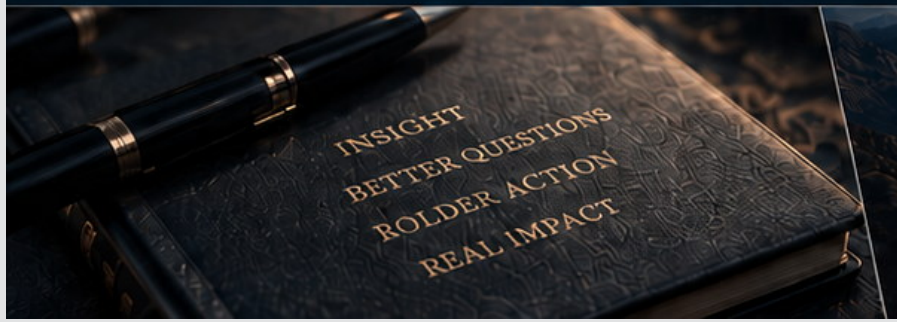
IL NOSTRO APPROCCIO

CENTRATO SULLA PERSONA
Valori, motivazioni, stile di leadership.

ANCORATO AL RUOLO REALE
Sfide concrete, obiettivi misurabili.

ORIENTATO ALL'AZIONE
Dalla consapevolezza al comportamento.

IMPATTO NEL TEMPO
Cambiamento sostenibile e crescita continua.





La consapevolezza diventa valore quando cambia il modo di agire.

TALENT LAB OS
STRATEGIC SYSTEM

METODO
ESPERIENZA
STRUMENTI
RISULTATI

03 — IL METODO

UN PERCORSO SU MISURA PER UN IMPATTO REALE

Un metodo strutturato, flessibile e concreto per trasformare consapevolezza, potenziale e intenzioni in comportamenti e risultati nel contesto reale



Crescere significa dare una direzione più consapevole al proprio impatto.

STESSA PERSONA. NUOVE PROSPETTIVE.

LE FASI DEL PERCORSO

01 MAPPING

Inquadramento del contesto, obiettivi, aspettative e sfide. Costruzione della mappa di partenza.

02 DEEP SCAN

Analisi approfondita di competenze, comportamenti, driver motivazionali e aree di sviluppo.

03 FOCUS

Definizione delle priorità e del piano di sviluppo personalizzato, con obiettivi chiari e misurabili.

04 ACTION

Lavoro pratico tra sessioni di coaching, sperimentazione sul campo e strumenti mirati al cambiamento.

05 EVOLUTION

Monitoraggio dei progressi, consolidamento delle nuove abitudini e misurazione dell'impatto nel tempo. Nuove prospettive. di crescita.

I NOSTRI STRUMENTI PROPRIETARI

PMI MATRIX

ALLINEAMENTO	Bassa — ENERGIA	Alta
Alto	**STABILIZZA** Valore da preservare	**ACCELERA** Massimo potenziale
Basso	**RIPOSIZIONA** Valuta alternative	**SVILUPPA** Energia da orientare

TO-DO EVOLUTIVO

- **Obiettivo** — Cosa voglio raggiungere
- **Azione concreta** — Cosa faccio, entro quando
- **Risultato atteso** — Come lo misuro
- **Review** — Cosa ho impattato

INSIGHT & FEEDBACK

AUTO-CONSAPEVOLEZZA
Comprendere i propri schemi e ampliare le prospettive.

CONFRONTO MIRATO
Feedback strutturato e oggettivo.

MISURAZIONE
Indicatori concreti di progresso e impatto.

SOSTENIBILITÀ
Nuove abitudini, risultati duraturi.



Persone più consapevoli.
Organizzazioni più forti.
Un impatto più duraturo.

CONNECT

Team Coaching

Team più consapevoli Risultati più duraturi

Accompagniamo i team in un percorso di crescita che unisce consapevolezza, relazioni, collaborazione e performance, per trasformare il potenziale individuale in risultati collettivi.



LE AREE DI INTERVENTO

ALIGNMENT
Obiettivi condivisi, ruoli chiari, direzione comune.

RELATIONSHIPS
Fiducia, ascolto e comunicazione efficace.

COLLABORATION
Interdipendenza, confronto costruttivo e cultura del feedback.

PERFORMANCE
Risultati sostenibili e crescita continua.

INSIGHT
PEOPLE
BETTER
TOGETHER

"Le grandi performance nascono da team consapevoli."

TALENT LAB CONSULTING

EXPERIENCE PEOPLE INSIGHT CHANGE

CONNECT

Team Coaching + Team Building



ESPERIENZE
REALI.
TEAM
PIÙ FORTI.

L'esperienza attiva il team
Il coaching trasforma l'esperienza in consapevolezza e cambiamento

Integrare Team Building ed Team Coaching significa trasformare l'esperienza in insight concreti e risultati duraturi, accelerando l'evoluzione del team.

IL NOSTRO MODELLO DI INTEGRAZIONE

EXPERIENCE
Il team vive un'esperienza concreta e sfidante.

OBSERVE
Emergono comportamenti, dinamiche e opportunità.

DEBRIEF
L'esperienza viene riletta attraverso il coaching.

INSIGHT
Il team riconosce pattern, risorse e aree di evoluzione.

TRANSFER
Gli insight vengono riportati nel contesto professionale reale.

CHANGE
Nuovi comportamenti diventano pratica di lavoro.

TEAM BUILDING | STRATEGIC PARTNER

PEOPLE | EXPERIENCE | GROWTH

TeamBuilding.it
ESPERIENZE CHE UNISCONO

Per la progettazione e realizzazione delle attività di Team Building, Talent Lab Consulting opera in partnership con **teambuilding.it**, partner strategico specializzato nella creazione di esperienze di Team Building ad alto valore.

PER INFORMAZIONI SULLE ATTIVITÀ DI TEAM BUILDING
Visita la sezione Formazione di **teambuilding.it** e, nella richiesta di informazioni, indica **"Talent Lab Consulting"** come fonte del contatto.

VAI ALLA SEZIONE FORMAZIONE →



TALENT LAB OS

STRATEGIC SYSTEM

info@talentlabconsulting.it